



**REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE SICILIANA**  
**Istituto Comprensivo**  
**“Leonardo Sciascia”**



Via Francesco De Gobbis, 13 - 90146 - Palermo  
Tel. 091/244310 - c.m. PAIC870004 – C.U. UFH90U  
PAIC870004@istruzione.it - paic870004@pec.istruzione.it



Regione Siciliana

**UFFICIO DEL DIRIGENTE**

I.C. - "LEONARDO SCIASCIA"-PALERMO  
Prot. 0004168 del 12/06/2017  
01-01 (Uscita)

Palermo, 12/06/2017

AL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI  
AL DSGA  
ALL'ALBO  
AGLI ATTI  
SEDE

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTA** la Circolare del PCDM, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13.05.2010 n. 7, avente come oggetto “Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150”, pubblicato nella G. U. n. 163 del 15.07.2010;

**VISTA** la Circolare n. 1 del 17.02.2011 avente come oggetto “Applicazione del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150: Intesa del 04.02.2011. Decorrenze;

**VISTA** la Circolare n. 7 del 05.04.2011 avente come oggetto “D. Lgs. 27.10.2009 n. 150: chiarimenti applicativi;

**VISTO** il D. Lgs. 165/2001, in particolare l’art. 40 che tratta delle materie escluse dalla Contrattazione;

**VISTO** l’art. 1, comma 1 della legge 15/2009 che tratta della inderogabilità della nuova norma da seguire nella stipula della contrattazione;

**VISTO** il D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009;

**VISTA** la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13.05.2010;

**VISTI** gli artt. 1339 e 1419 comma 2 (nullità parziale) del Codice Civile;

**VISTO** l’art. 9.1 della legge 30.07.2010 n. 122 sul trattamento economico complessivo;

**VISTA** la legge 30.07.2010 n. 122 che ha congelato la contrattazione collettiva, prorogando, di conseguenza, il vigente C.C.N.L.;

**VISTO** il C.C.N.L. del comparto Scuola, sottoscritto il 29.11.2007;

**VISTE** le note MIUR “Comunicazione per PA – MOF”;

**VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi del D.S.G.A.;

**VISTO** il verbale del Collegio dei Docenti in cui è stato rivisto il P.T.O.F. per l’anno scolastico 2016/2017 e la delibera del Consiglio di Istituto in cui è stato approvato;

**VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico Finanziaria predisposta dal D.S.G.A. del 12/06/2017, prot. 4160;

**VISTO** il testo dell’ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto, concordato tra la Delegazione Sindacale e il Dirigente Scolastico concordato in data 24/05/2016;

**CONSIDERATO** che la contrattazione integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

**CONSIDERATO** che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico – amministrativo, ma uno strumento per rispondere agli obiettivi strategici individuati nel PTOF;

## FORMULA

la seguente

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO PER L'A.S. 2016/2017**

Legittimità giuridica

*(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)*

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2016/2017 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

### MODULO 1

#### **Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione ipotesi</b>	Atto unilaterale del 24/06/2016
	Contratto: in attesa del parere del collegio dei revisori dei conti
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anni 2016/2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (Dirigente scolastico): Prof. Giuseppe Granozzi

		<p>RSU DI ISTITUTO Componenti: Sig. Antonino Purpura, Firmatari dell'Intesa: Sig. Antonino Purpura, Sig.ra Vincenza Tutino</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: Assenti: FlcCGIL – CISLSCUOLA - FED.NAZ.GILDA/UNAMS - UIL SCUOLA - SNALS-CONFESAL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale DOCENTE E ATA a tempo determinato e indeterminato in servizio presso l'I.C. Leonardo Sciascia di Palermo
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Disposizioni Generali, campo di applicazione, decorrenza e durata;</li> <li>2. Applicazione diritti sindacali;</li> <li>3. Attuazione normativa sulla sicurezza;</li> <li>4. Personale docente, regolamentazione diritti e doveri individuali;</li> <li>5. Personale ATA, regolamentazione diritti e doveri individuali;</li> <li>6. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi;</li> <li>7. Norme conclusive.</li> </ol>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Non applicabile al comparto Scuola
		Non applicabile al comparto Scuola
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto attiene al comparto scuola con pubblicazione documenti sul sito istituzionale La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
<b>Eventuali osservazioni:</b> La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione		

integrativa;

c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;

d) alla compatibilità economico-finanziaria;

e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

## MODULO 2

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

*Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.*

*La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.*

*Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni organizzativi, didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.*

#### Sintesi illustrativa:

Capo I: sono indicate le finalità, la validità del contratto e le condizioni del suo riesame in itinere.

Capo II: è sviluppata la parte relativi ai diritti sindacali riguardo l'agibilità sindacale, la convocazione RSU, la bacheca sindacale, i permessi sindacali, l'utilizzo della bacheca sindacale, il diritto della RSU e dei sindacati di accesso agli atti, l'informazione preventiva e successiva.

Capo III: è descritta l'attuazione della normativa scolastica sulla sicurezza e diritti e compiti del RLS.

Capo IV: è espressa la regolamentazione dei diritti e doveri del personale docente riguardo le assemblee in orario di servizio, le adesioni allo sciopero, la comunicazione alle famiglie, i criteri riguardanti le assegnazioni dei docenti alle classi, l'orario di lavoro, la regolamentazione dei permessi brevi, le diverse tipologie di assenza, la partecipazione dei docenti ad attività di formazione, i criteri di flessibilità organizzativa, il completamento dell'orario di cattedra, i criteri di sostituzione dei docenti in permesso breve, l'utilizzazione del personale rispetto al PTOF, i criteri di assegnazione del F.I.S.

Capo V: regolamentazioni riguardo il personale ATA, contingente minimo, turni e orari di lavoro, rilevazione dell'orario, assegnazione ai plessi, assegnazione ai reparti, carichi di lavoro, attività prestate oltre l'orario d'obbligo e riposi compensativi, permessi e ritardi, ferie, misure e criteri per le sostituzioni, criteri e misura dei compensi, attività del personale ex art. 7, incarichi specifici, compensi progetti extra F.I.S.

Capo VI: delinea la definizione del F.I.S., i criteri della sua ripartizione, la determinazione dei compensi per il personale docente e ATA, i criteri di ripartizione delle risorse.

Capo VII: descrive norme conclusive del contratto quali monitoraggio e pubblicizzazione.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

**TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO D'ISTITUTO**

LORDO DIPENDENTE, *al netto dell'irap e dei contributi previdenziali ed assistenziali a carico dello Stato*

€ 28.388,61

**INDENNITA' DI DIREZIONE QUOTA VARIABILE**

€ 3.390,00

**QUANTIFICAZIONE FONDO D'ISTITUTO  
CONTRATTABILE**

€24.998,61

A)	QUOTA PERSONALE DOCENTE	67%	€16.749,06
B)	QUOTA PERSONALE ATA	33%	€8.249,54
C)	ACCANTONAMENTO FONDO DI RISERVA	0%	€0,0

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

**RIEPILOGO FONDO D'ISTITUTO CONTRATTABILE**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	€ 0,0
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	€ 0,0

Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	€ 2.071,06
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	€ 0,0
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 9.957,50
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€ 9.602,78
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	€ 3.675,00
	fiduciari di plesso	€ 1.837,50
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	€ 0,0
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	€ 0,0
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	€ 0,0
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	€ 3.390,00
Art.88	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del PTOF.	€ 1.272,50

comma 2/k		
Art.88 comma 2/1	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	€ 0,0
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	€ 0,0
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	€ 0,0
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	€ 4.472,00
	RISORSE CONTRATTATE NON APPARTENENTI AL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA	
	Progetto "Frutta nelle scuole" a.s. 2013/2014 Collaboratori scolastici	€ 800,00

C) effetti abrogativi impliciti

**COMPETENZA** Dirigente scolastico: Prof. Giuseppe Granozzi

---

La contrattazione in esame sostituisce tutte quelle precedenti